



Planes de suplementos estandarizados de Medicare ("MediGap") ofrecidos en Connecticut

CHOICES
1-800-994-9422

Tarifas mensuales actuales¹

NOTA: Las tarifas que se muestran son las tarifas de transferencia electrónica de fondos mensuales. Las tarifas pueden variar según la forma de pago. Consulte con la compañía para obtener más información.

Información de la compañía			Planes disponibles para todos los solicitantes de más de 65 años Los beneficiarios con discapacidades de menos de 65 años solo podrán planes A o B (o un plan C si es elegible) ³									Planes disponibles solo para los que son elegibles primero para Medicare antes del 1/1/2020			Fechas importantes	
			A ³	B ³	D	G	G Deducible alto ⁴	K	L	M	N	C ³	F	F Deducible alto ⁴	Fecha aprobado	En vigor en o después
Anthem Blue Cross & Blue Shield	1-800-238-1143	6 meses	\$992.04			\$211.75					\$169.44		\$289.64		9/28/20	1/1/21
Cigna Health & Life Ins. Co.	1-866-459-4272	6 meses	\$293.99			\$294.74					\$231.41		\$367.48	\$77.33	6/25/20	11/1/20
Colonial Penn Life Ins. Co.	1-800-800-2254	N/D	\$1,233.40	\$907.25		\$551.59	\$66.65	\$129.57	\$389.10	\$537.92	\$359.39		\$719.63	\$60.68	10/3/19	1/1/20
Combined Ins. Co. of America	1-855-278-9329	N/D	\$385.38			\$318.09					\$248.00		\$326.64		2/06/20	3/1/20
ConnectiCare Insurance Co. Inc	1-877-224-5995	6 mo	\$303.00	\$267.53		\$247.71	\$60.00				\$160.00		\$260.00	\$75.00	10/24/19	8/1/20
First Health Life and Health Ins. Co.	1-866-465-1023	N/D	\$204.17	\$250.98		\$275.06					\$173.18		\$295.72		1/6/20	4/1/20
Globe Life & Accident Ins. Co	1-800-801-6831	2 meses	\$209.00			\$281.50	\$49.50				\$198.50		\$299.00	\$47.50	4/8/20	5/1/20
Humana Ins. Co. ⁵	1-888-310-8482	3 meses	\$372.25			\$303.06	\$75.35	\$121.04	\$210.60		\$259.79		\$352.53	\$75.65	4/8/20	7/1/20
Loyal American Life Ins. Co.	1-866-459-4272	6 meses	\$328.05			\$291.96					\$192.40		\$323.99		5/7/20	8/1/20
Omaha Ins. Co.	1-800-775-6000	N/D	\$716.38			\$428.72	\$55.00				\$243.64		\$437.00	\$88.68	4/8/20	7/1/20
Transamerica Life Company	1-800-797-2643	6 meses	\$218.93		\$263.47	\$263.34		\$124.69	\$185.11	\$227.93	\$214.33		\$343.98		11/25/19	3/1/20
United American Ins. Co.	1-800-331-2512	2 meses	\$222.00	\$317.00	\$352.00	\$348.00	\$50.00	\$135.00	\$200.00		\$207.00	\$354.00	\$313.00	\$50.00	12/13/19	2/15/20
USAA Life Ins. Co.	1-800-531-8000	N/D	\$376.21			\$245.99					\$171.53		\$284.24		2/4/20	9/1/20
Planes grupales	Se requiere el pago de una cuota de membresía grupal para la compra de un plan grupal. Todas las reglas enumeradas se aplican tanto a los planes grupales como a los individuales.															
United HealthCare Insurance/AARP	1-800-523-5800	3 meses	\$184.25	\$311.75		\$208.00		\$68.00	\$125.50		\$169.00	\$378.00	\$271.00		9/1/20	1/1/21

- Los planes de CT están clasificados por la comunidad y son de emisión garantizada, lo que significa que las tarifas son las mismas sin importar la edad, y la emisión de una póliza no puede ser negada en base a la edad o a una condición preexistente. Por favor, vea la nota #3 a continuación con respecto a los planes para personas con discapacidades.
- Aquellas personas de 65 años o más que no tengan seguro médico del empleador anterior, MA-PD o cobertura Medigap dentro de los 63 días de la inscripción en Medigap pueden tener un período de espera antes de que las condiciones de salud preexistentes sean cubiertas por la póliza Medigap. Todos los beneficiarios menores de 65 años están sujetos a los períodos de espera de condiciones preexistentes aplicables, independientemente de la cobertura anterior.
- Los beneficiarios de Medicare menores de 65 años que califican para Medicare debido a una discapacidad solo pueden comprar los planes A o B, así como el Plan C si el comienzo de la elegibilidad para Medicare comenzó antes del 1/1/2020.
- Consulte la Nota # 1 en el reverso para obtener información sobre los planes de deducibles altos F y G.
- Humana Insurance Company ofrece los planes A, F, Ded. alto, F, K y N con beneficios dentales y de visión por un costo mensual adicional de \$13.25.



Planes de suplementos estandarizados de Medicare ("MediGap") ofrecidos en Connecticut Tabla de beneficios

CHOICES
1-800-994-9422

Beneficios esenciales	Planes disponibles para todos los solicitantes de más de 65 años Los beneficiarios con discapacidades de menos de 65 años solo podrán planes A o B (o un plan C si es elegible) ³									Planes disponibles solo para los que son elegibles primero para Medicare antes de 2020	
	Plan A	Plan B	Plan D	Plan G ¹	Plan K	Plan L	Plan M	Plan N	Plan C	Plan F ¹	
Coaseguro del hospital: días 61-91 \$352 por día	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Coaseguro del hospital: días 91-150 \$704 por día ²	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pago del hospital completo: 365 días adicionales ²	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Partes A&B deducible para sangre: primeras 3 pintas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Parte B 20% coaseguro ³	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100% ⁴	100%	100%	100%
Beneficios adicionales											
Parte A deducible = \$1,408 por período del beneficio ⁵		100%	100%	100%	50%	75%	50%	100%	100%	100%	100%
Centro de enfermería especializada días 21-100 = \$176 por día			100%	100%	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%
Parte B deducible anual \$198									100%	100%	
Parte B cargos en exceso ⁶				100%							100%
Emergencia en viaje al extranjero: deducible \$250, luego el plan paga 80% hasta \$50,000			Sí	Sí			Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Límite de gastos de bolsillo:	N/D	N/D	N/D	N/D	\$5,880 ⁷	\$2,940 ⁷	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D

- Los planes F y G tienen una opción de deducible alto que requiere que primero se pague un deducible de **\$2,340 para el año 2020** antes de que el plan comience a pagar. Una vez que el deducible del plan es pagado, el plan paga el 100% de los servicios cubiertos por el resto del año calendario. El Plan G de deducible alto no cubre el deducible de la Parte B de Medicare. Sin embargo, los Planes F y G de deducible alto toman en cuenta su pago del deducible de la Parte B de Medicare (pero no el deducible separado de \$250 por emergencias en viajes al extranjero) para cumplir con el deducible del plan.
- Los días 91-150 en el hospital se consideran Días de Reserva de por Vida y solo pueden usarse una vez. Una vez que se utilicen los días de reserva de por vida, todos los planes Medigap cubrirán el costo total de los 365 días adicionales, que también pueden ser utilizados solo una vez en su vida.
- Cubre el coaseguro para **la mayoría** de los servicios ambulatorios, incluido el estado de observación en un hospital, las visitas al médico, la terapia física u ocupacional, los suministros médicos y quirúrgicos, el equipo médico duradero, los servicios de ambulancia, los servicios de salud mental, los servicios preventivos y ciertos medicamentos recetados específicos para pacientes ambulatorios.
- El Plan N paga el 100% del coaseguro de la Parte B, excepto un copago de hasta \$20 por algunas visitas al consultorio y hasta un copago de \$50 por las visitas a la sala de emergencias que no resulten en una admisión como paciente interno.
- El período de beneficios de la Parte A se inicia el primer día en que ingresa al hospital y termina cuando no ha recibido atención especializada durante 60 días consecutivos. Usted puede ser responsable del deducible de la Parte A varias veces al año si tiene varios períodos de beneficios.
- Los proveedores de Medicare que no aceptan la asignación pueden cobrar hasta un 15% por encima de la tarifa aprobada por Medicare. Los proveedores de DME PUEDEN cobrar más del 15% si no aceptan la asignación.
7. Para los Planes K y L, después de cumplir con su límite anual de gastos de su propio bolsillo (**\$5,880 para el Plan K y \$2,940 para el Plan L en 2020**) y su deducible anual de la Parte B (**\$198 en 2020**), el plan Medigap paga el 100% de los servicios cubiertos por el resto del año calendario.