

POLÍTICA DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

DECLARACIÓN

AngloGold Ashanti tiene la responsabilidad moral y legal de garantizar la equidad en el trato de mujeres y hombres en todas sus políticas, programas y proyectos. Dadas las disparidades arraigadas, el tratamiento igual de mujeres y hombres es insuficiente como estrategia para la equidad de género. Deben desarrollarse medidas específicas para identificar y eliminar las causas subyacentes de la discriminación en las políticas, procedimientos, creencias, prácticas y actitudes que mantienen la inequidad de género. Esto sólo puede lograrse desde un enfoque multidimensional que se centre en todos los aspectos internos y externos para **AngloGold Ashanti**.

AngloGold Ashanti está firmemente comprometida en la equidad entre mujeres y hombres para garantizar el desarrollo sostenible.

OBJETIVO

El propósito principal de ésta política es servir como una herramienta y un marco para propender por la equidad de género en el lugar de trabajo y permitirle a la empresa integrar el género a las prácticas organizacionales claves. Además, sugiere el desarrollo de intervenciones específicas para satisfacer las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres con el fin de garantizar su empoderamiento como un paso hacia la equidad de género.

ALCANCE

La política establece guías generales para la empresa con el fin de lograr la equidad de género y no prescribe ningún plan de acción o estrategias de implementación específicos a una región. Éstas surgirán a medida que cada región interactúe con los objetivos estratégicos esbozados en esta política y que han sido formulados con base en los **Principios de Empoderamiento de la Mujer de la ONU**.

Los Principios de Empoderamiento de la Mujer incluyen:

- El liderazgo promueve la **equidad de género**.
- **AngloGold Ashanti** promueve la **Igualdad de Oportunidades, la Inclusión y la No Discriminación**.
- La compañía proveerá condiciones de trabajo que promuevan la **Salud, Seguridad y la no Violencia para sus empleados**.

La compañía proporcionará igualdad de acceso a la **Educación y Capacitación**

- La compañía apoyara la equidad de género a través del **liderazgo y empoderamiento social**
- La compañía promoverá la igualdad de oportunidades en el **desarrollo del negocio, la cadena de suministros y en las prácticas de relacionamiento con los clientes**
- La compañía hará pública su política de género y apoyará su implementación a través de: **transparencia, medición y presentación de informes**.

La fecha de vigencia de esta política es el **1 de octubre de 2017**

FELIPE MÁRQUEZ ROBLEDO
Presidente AngloGold Ashanti Colombia