

**„ТОПЛАНА“ а.д. Приједор**

**ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ  
И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

Приједор, октобар 2020. године

На основу члана 14. став 1. Закона о заштити на раду ("Службени гласник Републике Српске" број 01/08 и 13/10) и члана 42. Статута „Топлана“ а.д. Приједор, Надзорни одбор „Топлана“ а.д. Приједор, на сједници одржаној дана 02.10.2020. године, доноси

## **ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

### **I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим правилником, у складу са Законом, уређују се права, обавезе и одговорности у области заштите и здравља на раду радника код послодавца „Топлана“ а.д. Приједор (у даљем тексту Предузеће) у циљу стварања сигурних услова рада, а којима се обезбјеђује безбједност на раду, спрјечавање и отклањање опасности и штетности које могу проузроковати повреде на раду, професионална и друга обољења и оштећења здравља радника на раду и заштиту здравља и радне способности радника.

Право на заштиту и здравље на раду у смислу Закона о заштити на раду (у даљем тексту: Закон) имају: лица која су у радном односу у Предузећу, лица која су на стручном оспособљавању у Предузећу без заснивања радног односа (волонтери), ученици и студенти који су у Предузећу на практичној обуци, лица на професионалној рехабилитацији и друга лица која се по било ком основу рада налазе у просторијама и просторима Предузећа (нпр. пословни сарадници, радници органа државне управе, корисници услуга и друга лица).

#### **Члан 2.**

Предузеће је дужно да обезбиједи услове за организовање и спровођење заштите и здравља на раду полазећи од своје унутрашње организације, а зависно од производних процеса те техничко-технолошких потреба.

Предузеће је дужно да у оквиру плана пословања или посебног плана мјера заштите и здравља на раду обезбиједи потребна средства за спровођење и унапређење заштите на раду са роковима за њихову реализацију.

Примјена мјера заштите и здравља на раду, у смислу овог правилника, не смије стварати трошкове за раднике.

#### **Члан 3.**

За спровођење заштите и здравља на раду одговорни су Управа предузећа, руководиоци служби организационих јединица, радник за обављање послова за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која посједује лиценцу у складу са чланом 26. овог правилника.

## **II – ДУЖНОСТ И ОДГОВОРНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА**

### **Члан 4.**

Предузеће је дужно да обезбиједи раднику рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

Предузеће је дужно да обезбиједи да радни процес буде прилагођен тјелесним и психичким могућностима радника, а радна средина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбијеђени да не угрожавају заштиту и здравље радника и других лица.

### **Члан 5.**

Предузеће је дужно да раднику одреди обављање послова на којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду, обавјештава раднике и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем.

Предузеће је дужно да: оспособљава раднике за безбједан и здрав рад, обезбиједи коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду, обезбиједи одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању.

Предузеће је дужно да ангажује овлашћену организацију са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне средине.

Предузеће је дужно да обезбиједи на основу акта о процјени ризика и оцјене службе медицине рада прописане лјкарске прегледе у складу са законом о заштити на раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 01/08)

Предузеће мора обезбиједити пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број радника за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности и зауставити сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот или здравље радника.

### **Члан 6.**

Предузеће је дужно да приликом организовања рада и радног процеса обезбиједи превентивне мјере ради заштите живота и здравља радника, као и да за њихову примјену обезбиједи потребна финансијска средства.

Превентивне мјере предузеће је дужно да обезбиједи прије почетка рада радника, у току рада, као и код сваке измјене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбјеђује највећа могућа заштита и заштита здравља на раду, заснована на примјени прописа у области заштите на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања.

#### **Члан 7.**

Предузеће није одговорно због непримјењивања мјера заштите на раду, ако је до повреде на раду радника дошло због немарног или крајње непажљивог поступања радника средствима заштите на раду и усљед околности изазваних вишом силом чије се посљедице упркос свим предузетим мјерама заштите и заштите здравља нису могле избјећи.

### **III – АКТ О ПРОЦЈЕНИ РИЗИКА**

#### **Члан 8.**

Предузеће је дужно да донесе акт о процјени ризика за сва радна мјеста у радној средини и да утврди начин и мјере за његово отклањање.

Предузеће ће измјенити акт из става 1. овог члана у случају појаве нове опасности и промјене нивоа ризика у процесу рада.

Акт о процјени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном мјесту у радној средини, на основу којих се врши процјена ризика од настанка повреда и оштећења здравља радника.

#### **Члан 9.**

Процјена ризика заснива се на систематском евидентирању и процјењивању свих штетних фактора у процесу рада, могућих врста опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини које могу да проузрокују повреду на раду, професионално обољење или болест у вези са радом.

Процјеном ризика сагледавају се организација рада, радни процеси, захтјеви рада, средства за рад, сировине и материјали који се користе у технолошким и радним процесима, средства и опрема за личну заштиту на раду, као и други елементи који могу да изазову ризик од повреда на раду, професионалног обољења или болести у вези са радом.

#### **Члан 10.**

Поред општих података о предузећу, акт о процјени ризика садржи:

- а) опис технолошког и радног процеса, опис средстава за рад и њихово груписање и опис средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- б) преглед организације рада,
- в) препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини,
- г) процјењивање ризика у односу на опасности и штетности,
- д) утврђивање начина и мјера за отклањање, смањење или спрјечавање ризика у односу на утврђене опасности и штетности и
- ђ) закључак.

### **Члан 11.**

Предузеће одлуком о покретању поступка процјене ризика одређује једно или више лица одговорних за спровођење поступка процјене ризика у складу са овим правилником.

За одговорно лице за спровођење поступка процјене ризика, предузеће може одредити искључиво лице са положеним стручним испитом и лиценцом за обављање послова заштите и здравља на раду.

За вршење процјене ризика предузеће може да ангажује правно лице са лиценцом за обављање послова у области у заштите и здравља на раду.

## **IV – ПРЕВЕНТИВНИ И ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ И ИСПИТИВАЊА ОПРЕМЕ ЗА РАД И УСЛОВА РАДНЕ СРЕДИНЕ**

### **Члан 12.**

Предузеће је дужно да превентивним и периодичним прегледима опреме за рад утврди да ли се иста користи у складу са мјерама заштите на раду, а које су утврђене прописима из области заштите и здравља на раду те техничким прописима, стандардима и упутством произвођача.

Прегледе и испитивања опреме за рад врши правно лице са лиценцом за обавље послова прегледа и испитивања опреме за рад.

### **Члан 13.**

Прегледима и испитивањима опреме за рад утврђује се да ли су на њој примјењене прописане мјере заштите на раду и то:

а) да ли су средства рада и опрема постављена или уграђена према пројектној документацији,

б) да ли постоје одговарајући уређаји за заштиту од опасности при раду,

в) да ли су на средствима рада и опреми, односно на њиховим дијеловима настале промјене које представљају опасност по живот или здравље радника на раду,

г) да ли се и у којим количинама јављају штетне материје и да ли су исправни уређаји за одвођење тих штетних материја,

д) да ли средства рада и опреме стварају буку и вибрацију, којег интензитета и да ли су примјењене прописане мјере заштите од буке и вибрација,

ђ) да ли је обезбијеђена одговарајућа топлотна изолација,

е) да ли су исправни заштитни уређаји за заштиту радне средине од штетних зрачења,

ж) да ли су исправни уређаји за укључивање, односно искључивање из погона, сигнални, контролни уређаји и уређаји за управљање,

з) да ли је обезбијеђена исправност припадајућих инсталација и опрема за одвођење штетних материја, заштита електричних инсталација од директног или

индиректног додира под напоном, механичка заштита, заштита од кратког споја и преоптерећења.

#### **Члан 14.**

Превентивни прегледи и испитивања опреме за рад обављају се прије почетка коришћења, односно прије давања на употребу радницима, после реконструкције или хаварије, као и прије почетка рада на новом мјесту рада, ако је опрема за рад премјештена са једног на друго мјесто.

Периодични прегледи и испитивање опреме за рад обављају се у року који је утврђен техничким прописима и стандардима или који је одређен упутством произвођача, а најкасније у року од три године од дана претходног прегледа и испитивања, осим периодичних прегледа и испитивања привремене електричне инсталације са уређајима, опремом и прибором, који се обављају у року од годину дана од претходног прегледа и испитивања и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад коју послодавац утврди актом о процјени ризика, који се обављају у року утврђеним актом.

#### **Члан 15.**

Превентивним и периодичним испитивањима услова радне средине провјерава се и утврђује да ли су на радном мјесту у радној средини примјењене мјере заштите и заштите здравља на раду утврђене Законом о заштити на раду.

Испитивање услова радне средине може да врши правно лице са лиценцом за обављање послова испитивања услова радне средине.

#### **Члан 16.**

Превентивна испитивања услова радне средине обављају се у року од шест мјесеци од почетка рада радног, односно технолошког процеса, реконструкције објекта у којем се обавља радни процес (уређаји за гријање, вентилацију или климатизацију) или замјене техничких капацитета којима се мијењају услови рада.

Периодична испитивања услова радне средине обављају се на радном мјесту у радној средини у року од три године од дана претходног испитивања, уколико актом о процјени ризика није предвиђен краћи рок.

## **V – ОСПОСОБЉАВАЊЕ РАДНИКА**

#### **Члан 17.**

Предузеће је дужно да изврши оспособљавање радника за безбједан и здрав рад приликом заснивања радног односа, односно премјештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и приликом промјене процеса рада који може проузроковати промјену мјера за безбједан и здрав рад.

Оспособљавање за безбједан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног мјеста.

Оспособљавање из става 1.овог члана предузеће обезбјеђује у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет радника.

#### **Члан 18.**

Оспособљавање радника за безбједан и здрав рад предузеће обавља теоријски и практично.

Провјера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбједан и здрав рад обавља се на радном мјесту.

Периодичне провјере оспособљености за безбједан и здрав рад радника који ради на радном мјесту са повећаним ризиком врше се на начин и по поступку утврђеним актом о процјени ризика.

### **VI – ПРАВА И ДУЖНОСТИ РАДНИКА**

#### **Члан 19.**

Радник има право и дужност да се прије почетка рада упозна са мјерама заштите и здравља на раду на пословима или на радном мјесту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

#### **Члан 20.**

Радник има право да предузећу даје приједлоге, примједбе и обавјештења о питањима заштите и здравља на раду и да контролише своје здравље према ризицима радног мјеста, у складу са прописима о здравственој заштити.

#### **Члан 21.**

Радник има право да одбије да ради:

а) ако му пријети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мјере за заштиту и здравље на радном мјесту на које је одређен, све док се те мјере не обезбиједје,

б) ако му предузеће није обезбиједило прописани лeкарски преглед или ако се на лeкарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, за рад на радном мјесту са повећаним ризиком,

в) ако у току оспособљавања за безбједан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мјерама за њихово отклањање, на пословима или на радном мјесту на које га је предузеће одредило,

г) дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би према оцјени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање,

д) на средству за рад на којем нису примјењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду.

#### **Члан 22.**

(1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана

средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица.

(2) Прије почетка рада, радник је дужан да прегледа своје радно мјесто, укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду и да у случају уочених недостатака одмах обавијести предузеће или друго овлашћено лице.

(3) Прије напуштања радног мјеста радник је дужан да радно мјесто и средства за рад остави у стању које не угрожава друге раднике.

(4) О неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном мјесту могла да угрози његову заштиту и здравље или заштиту и здравље других радника, радник ће одмах обавијестити предузеће.

### **Члан 23.**

Радник је дужан да сарађује са предузећем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којим ради.

## **VII – ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА НА РАДУ**

### **Члан 24.**

Предузеће је дужно да организује послове за заштиту и здравље на раду.

За обављање послова заштите и здравља на раду послодавац одређује референта за заштиту и здравље на раду или ангажује овлашћене организације које имају лиценцу.

Послове из става 2. овог члана може да обавља радник који испуњава услове из члана 33. овог Правилника.

### **Члан 25.**

Предузеће је дужно да омогући раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са овим правилником и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду.

Радник за заштиту и здравље на раду непосредно је одговоран предузећу код којег обавља те послове и не може да трпи штетне посљедице ако свој посао обавља у складу са овим правилником.

Предузеће је дужно да обезбиједи усавршавање знања у области заштите и здравља на раду раднику кога одреди за обављање тих послова.

### **Члан 26.**

Предузеће је дужно, у случају да за обављање послова заштите и здравља на раду ангажује овлашћену организацију, да ту организацију претходно упозна са технолошким процесом, ризицима у процесу рада и мјерама за отклањање ризика.



#### **Члан 27.**

За обављање послова заштите здравља запослених на раду предузеће ангажује службу медицине рада.

#### **Члан 28.**

Предузеће је дужно да раднику на радном мјесту са повећаним ризиком прије почетка рада обезбиједи претходни љекарски преглед, као и периодични љекарски преглед у току рада.

### **VIII – ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**

#### **Члан 29.**

Код послодавца који запошљава педесет или више радника, оснива се Одбор за заштиту и здравље на раду као савјетодавно тијело послодавца.

Послове повјереника радника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор.

#### **Члан 30.**

Предузеће је дужно да размотри приједлоге синдикалног одбора, а уколико их не прихвати, мора навести разлог неприхватања.

#### **Члан 31.**

При обављању послова повјереника радника за заштиту и здравље на раду синдикални одбор има права и дужности утврђене законом и другим општим актима предузећа.

#### **Члан 32.**

Представник запослених има право да учествује у разматрању свих питања која се односе на безбједност и здравље на раду.

### **IX – СТРУЧНИ ИСПИТ И ИЗДАВАЊЕ ЛИЦЕНЦИ**

#### **Члан 33.**

Обављање послова заштите и здравља на раду и послова одговорног лица може да обавља радник за обављање послова заштите и здравља на раду који има стечену најмање вишу стручну спрему заштите на раду или техничке струке, положен стручни испит, најмање три године радног искуства у струци и важећу лиценцу издату од стране надлежног органа.

Послове заштите и здравља на раду може да обавља и овлашћена организација за обављање послова прегледа и испитивања средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту и испитивања услова радне средине, под условима прописаним законом.

## **X – ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ**

### **Члан 34.**

Предузеће је дужно да води и чува евиденцију о:

- а) радним мјестима са повећаним ризиком,
- б) радницима распоређеним на радна мјеста са повећаним ризиком и љекарским прегледима радника распоређених на та радна мјеста,
- в) повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом,
- г) радницима оспособљеним за безбједан и здрав рад,
- д) опасним материјама које користи у току рада,
- ђ) извршеним испитивањима радне средине,
- е) извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- ж) пријавама поднесеним надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове о смртним, колективним или тешким повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом.

## **XI - НАДЗОР**

### **Члан 35.**

Инспекцијски надзор над примјеном мјера о заштити и здрављу на раду прорисаним овим правилником врши орган надлежан за инспекцијске послове посредством инспекције рада.

## **XII – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 36.**

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи правилник о заштити на раду, број: 020-4271-4/11 од 21.12.2011.године.

### **Члан 37.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли послодавца.

Број: \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2020. године

ПРЕДСЈЕДНИК  
НАДЗОРНОГ ОДБОРА

У Приједору \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2019. год.

Велимир Смиљанић

---

## ТАБЕЛАРНИ ДИО ПРАВИЛНИКА

### СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ

Редни број	Назив радног мјеста	Опасности /Штетности	Дио тијела	Назив личног заштитног средства	Количина /комада	Вријеме кориштења
<b>УПРАВА</b>						
1.	Директор друштва	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
2.	Извршни директор техничког сектора	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
3.	Извршни директор економског сектора	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
4.	Извршни директор правног сектора	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
<b>ОДЈЕЉЕЊЕ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ</b>						
5.	Интерни ревизор	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
<b>СЛУЖБА КОНТРОЛЕ</b>						
6.	Руководилац службе контроле	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
				зимска јакна	1	6 година
7.	Техничар у служби контроле	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
8.	Радник у служби контроле	користити само по потреби	цијело тијело	радно одијело	2	3 године
				зимски прслук	1	3 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало руке	радне ципеле	1	2 године
				заштитне рукавице	1	По потреби

**ПРАВНА СЛУЖБА**

9.	Руководилац службе правних послова	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
10.	Самостални референт за правне послове	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
11.	Референт правних, општих и кадровских послова (архивар)	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
12.	Технички секретар општих и кадровских послова	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
13.	Кухар	топлота-врелина	рука	заштитне рукавице-за заштиту од топлоте	2	1 година
			цијело тијело	радно одијело, кецеља	2	1 година
				мајица кратки рукав	4	1 година
			глава	капа	2	2 године
			стопало	кломпе	1	1 година
14.	Помоћни кухар	топлота-врелина	рука	заштитне рукавице-за заштиту од топлоте	2	1 година
			цијело тијело	радно одијело, кецеља	2	1 година
				мајица кратки рукав	4	1 година
			глава	капа	2	2 године
			стопало	кломпе	1	1 година
15.	Спремачица	заштита од хемијских штетности, прљавштине и хладноће	рука	заштитне рукавице -гумене	2	по потреби
			цијело тијело	радни мантил,	1	1 година
				зимски прслук	1	4 године
			мајица кратки рукав	2	1 година	
стопало	заштитна радна обућа	1	1 година			
16.	Курир	заштита од хладноће	цијело тијело	радно одијело,	1	2 година
				зимска јакна	1	6 година
				мајица кратки	2	1 година

				рукав		
			стопало	радне ципеле	1	2 година
<b>Група послова заштите и обезбјеђења</b>						
17.	Референт заштите на раду, противпожарне заштите и заштите животне средине	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	2 година
				зимска јакна	1	6 година
18.	Радник на обезбјеђењу-портир	заштита од хладноће	цијело тијело	зимски прслук	1	2 година
				зимска јакна	1	4 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 година
<b>ЕКОНОМСКИ СЕКТОР</b>						
<b>Служба плана и анализе</b>						
19.	Самостални референт плана и анализе	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
<b>Служба за рачуноводство-финансијске послове</b>						
20.	Рководилац службе рачуноводствено финансијских послова	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
21.	Главни књиговођа	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
22.	Благајник/ликвидатор-обрачун плата и накнада	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
23.	Књиговођа купаца	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
24.	Материјални књиговођа, књиговођа ОС, систем администратор, web master	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
<b>Служба комерцијалних послова</b>						

25.	Руководилац службе комерцијалних послова	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 године
26.	Самостални референт набаве	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
27.	Референт наплате	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
28.	Складиштар и алатничар	пад предмета у складишту заштита од прљавштине	цијело тијело	радно одијело	2	3 године
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			глава	шљем	1	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 године
			руке	заштитне рукавице	1	по потреби

### ТЕХНИЧКИ СЕКТОР

29.	Инжењер термотехнике	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	1 година
				мајица кратки рукав	2	1 година

### СЛУЖБА ПРОИЗВОДЊЕ ТОПЛОТНЕ ЕНЕРГИЈЕ

30.	Руководилац службе	користити само по потреби	цијело тијело	радни мантил	1	2 година
				зимска јакна	1	6 година
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 године
31.	Руковаоц котловског постројења	механичке опности, хладноћа, хемијске штетности	цијело тијело	радно одијело,	2	2 године
				зимски прслук	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 године
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
			органи за дисање	заштитна маска за прашину (пепео)	1	по потреби
32.	Помоћник руковаоца котловског постројења	механичке опности,	цијело тијело	радно одијело,	2	2 године
				зимска јакна	1	4 године

		хладноћа, хемијске штетности		зимски прслук	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 године
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
			органи за дисање	заштитна маска за прашину (пепео)	1	по потреби

**Служба машинског одржавања и дистрибуције топлотне енергије**

33.	Руководилац службе машинског одржавања и дистрибуције топлотне енергије	користити само по потреби	цијело тијело	зимска јакна	1	6 година
				радни мантил	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	2 године
34.	Монтер централног гријања	механичке опсности, хладноћа, топлота (врела вода)	цијело тијело	ратно одијело,	2	2 године
				зимска јакна	1	2 године
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле,	1	1 година
				гумене чизме	1	3 године
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
очи	заштитне наочари	1	2 године			
глава	шљем	1	3 године			
35.	Заваривач	механичке опсности, хладноћа, топлота, електролучно зрачење	цијело тијело	ратно одијело,	2	2 године
				зимска јакна,	1	2 године
				зимски прслук	1	2 године
				заштитна кецеља	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле,	1	1 година
				гумене чизме	1	3 године
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
			очи	заштитне наочари за заваривање или комбиноване	1	2 године
органи за дисање	заштитна маска	1	по потреби			
глава	Заштитна капа или шљем	1	2 године			

36.	Лимар-изолатер	механичке опсности, физички напор-преношење терета, хладноћа, топлота, електролучно зрачење	цијело тијело	радно одијело,	2	2 године
				зимска јакна	1	2 године
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле,	1	1 година
				гумене чизме	1	3 године
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
очи	заштитне наочари или заштита маска	1	2 године			
глава	шљем	1	3 године			
37.	Помоћни радник	механичке опсности, физички напор-преношење терета, хладноћа, топлота	цијело тијело	радно одијело,	2	2 године
				зимска јакна	1	2 године
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле,	1	1 година
				гумене чизме	1	3 године
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
			очи	заштитне наочари	1	2 године
глава	шљем	1	3 године			

### Служба електроодржавања и производње електричне енергије

38.	Руководилац службе	користити само по потреби	цијело тијело	зимски прслук	1	4 године
				радни мантил	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			радне ципеле	1	2 године	радне ципеле
39.	Електричар/аутоматичар	механичке опсности, хладноћа, контакт са опремом под напоном	цијело тијело	радно одијело,	2	2 године
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле,	1	2 година
				гумене чизме	1	3 године
рука	заштитне рукавице	1	по потреби			
глава	шљем	1	3 године			
40.	Инсталатер/механичар гасификационог	механичке опсности,	цијело тијело	радно одијело,	2	2 године



постројења	хладноћа, контакт са опремом под напоном	стопало	зимски прслук	1	2 године
			мајица кратки рукав	2	1 година
			радне ципеле,	1	1 година
			заштитне рукавице,	1	по потреби
			заштитне наочари	1	2 године
			шљем	1	3 године
	опасност од присутног СО- угљенмоноксида	дисајни органи	Специјална заштитна маска за угљенмоноксид са замјењујућим филтерима и	1	4 година
			детектор угљенмоноксида	1	по потреби –зависно од исправности

#### Служба за превоз

41.	Руководилац службе за превоз	користити само по потреби	цијело тијело	радно одијело	2	2 године
				термо одијело	1	4 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	радне ципеле	1	1 година
42.	Возач моторних возила	користити само по потреби	цијело тијело	термо одијело	1	4 године
				радно одијело,	1	2 године
				зимска јакна	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			рука	заштитне рукавице	1	по потреби
			стопало	радне ципеле	1	1 година

#### Служба за покретну механизацију

43.	Руководилац службе за покретну механизацију	хладноћа	цијело тијело	термо одијело	1	4 године
				радно одијело	2	2 године
				зимска јакна	2	4 година
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	термо чизме	1	2 године
			рука	рукавице са добром термоизолацијом	1	4 године
				заштитне рукавице	1	по потреби
глава	капа, шљем	1	2 године			

44.	Руковаоц грађевинским машинама	хладноћа	цијело тијело	термо одијело	1	4 године
				ратно одијело	2	2 године
				зимска јакна	1	2 година
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	термо чизме	1	2 године
			рука	рукавице са добром термоизолацијом	1	4 године
				заштитне рукавице	1	по потреби
			глава	капа, шљем	1	2 године
45.	Техничар за покретну механизацију	хладноћа	цијело тијело	термо одијело	1	4 године
				ратно одијело	2	2 године
				зимска јакна	2	4 година
				зимски прслук	1	2 године
				мајица кратки рукав	2	1 година
			стопало	термо чизме	1	2 године
			рука	рукавице са добром термоизолацијом	1	4 године
				заштитне рукавице	1	по потреби
			глава	капа, шљем	1	2 године

Напомена: Радници могу у случају пријевременог оштећења личне заштитне опреме извршити пријевремену замјену оштећене опреме уколико оштећење није настало крајњом непажњом или намјерно уз одобрење техничког директора.

Приједор: 02.10. 2020. године

ПРЕДСЈЕДНИК  
НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Велимир Смиљанић

---