



EQUIPE DE L'ÉCOLE D'AGROÉCOLOGIE VOYAGEUSE / MISSION BÉNÉVOLE

## ANIMATEUR.RICE DU RÉSEAU DE FERMES

Les animateur.rice.s du réseau de fermes de l'École d'Agroécologie Voyageuse ont une **grande qualité d'écoute, sont passionné.e.s par la rencontre de nouvelles personnes, ont une connaissance du milieu agricole et sont flexibles,**

### QUELLE EST SA MISSION ?

Animer, en collaboration avec d'autres membres du Cercle Pédagogie, le réseau des 30 fermes de l'École d'Agroécologie Voyageuse, afin de permettre une expérience d'apprentissage riche aussi bien du côté de l'agriculteur.rice que de l'étudiant.e.

### QUELLES SONT SES ACTIVITÉS ?

- Co-organiser avec le Cercle Pédagogie la formation des fermes à l'accueil d'étudiant.e.s
- Assurer, pour une partie des fermes, un processus, depuis la mise en lien entre la ferme et les étudiants.e.s à la réalisation du bilan du stage dans la ferme, en passant par le choix des thématiques sur lesquelles les fermes souhaitent impliquer les étudiant.e.s
- S'assurer que les étudiant.e.s capitalisent les données récoltées dans les fermes
- Avoir des contacts réguliers par mail, téléphone, en visio-conférence et en présentiel pour assurer une qualité humaine de la relation ferme - EAV
- Faciliter l'entrée de nouvelles fermes dans le réseau
- Réaliser des interview écrit et/ou vidéo et/ou podcast des agriculteur.rice.s

### POUR QUOI EST-IL /ELLE REDEVABLE ?

- Le respect des valeurs de l'EAV notamment au niveau de la qualité de relation établie avec la ferme
- Un accompagnement de qualité des fermes suivant un processus type tout au long d'une promo EAV
- Être autonome tout en informant l'équipe régulièrement par les canaux de communication définis : mail, appel d'équipe régulier, whatsapp

### POUR QUOI L'EAV EST-ELLE REDEVABLE ?

- Accompagner l'animateur.rice du réseau de ferme dans sa prise de poste
- Positionner dès le départ le niveau de prise de décision
- Mettre en place et faire évoluer un ensemble de bonnes pratiques de travail
- Permettre de monter en compétences (formations agroécologie, coaching)
- Défrayer les frais de déplacement et hébergement

### LES QUESTIONS QU'IL / ELLE DOIT SE POSER

- Quels sont mes besoins en termes de fonctionnement sans/avec l'équipe ?
- Quels sont les éléments clé qui font que cette mission sera chaque jour une source de plaisir ?
- Quelles valeurs me sont chères et expliquent ma présence dans ce projet ?
- Quels sont les signaux que je dois reconnaître et qui montrent que j'ai besoin d'échanger avec l'équipe ?
- Comment je décris ma mission dans l'idéal ?

→ *Permis B nécessaire*

→ Envoyer CV et lettre de motivation à [opaline.lesagronhommes@gmail.com](mailto:opaline.lesagronhommes@gmail.com)