

# Costituente 2020

## *Sessione 8: Riassunto, gruppi di lavoro, valutazione progressi*

---

Data: Domenica 15 nov 2020, 16:30

Presenti: Albi, Andrea, Anna, Carlo, Laura, Luciano, Martin, Michele B., Michele N., Paolo, Rossana, Tommaso

---

### **Riassunto**

Prendendo punto per punto gli esiti delle sette sessioni precedenti, abbiamo deciso i gruppi di lavoro e assegnato su base volontaria i compiti per ciascun gruppo.

---

### **Esiti**

- Gruppi di lavoro decisi.
- 

### **Gruppi di lavoro**

- Pubblicare i risultati del questionario. | **Rossana, Laura**
- Sistemare i verbali e farli approvare da tutti presenti prima di pubblicarli. | **Martin**
- Parlare con il Campanile per decidere come gestire i mesi di chiusura per il Covid-19 durante 2020. Offrire un aiuto coi pacchi alimentari. | **Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. (solo per aggiornamento)**
- Guardare strumenti e possibilita' di automatizzare il lato informatico. | **Martin, Anna, Giacomo**
- Controllare il modulo per presentare progetti nuovi e mandarlo dove manca una risposta, con una spiegazione della situazione corrente. | **Luciano, Tommaso, Rossana, Michele N., Carlo**
- Valutare la possibilita' di partecipara in bandi o richiedere finanziamenti ordinari. | **Laura, Rossana, Michele N.**
- Provare di organizzare corsi in remoto e vendite di bici online. | **Martin, Carlo, Giacomo**
- Migliorare l'uso del calendario e far presente che esiste. | **Rossana, Laura, Luciano**
- Tempo e frequenza riunioni da decidere/provare. | **Rossana, Martin**
- Guardare la situazione commercialista. | **Laura**

- Mandare un questionario ai soci regolarmente. | **Anna, Rossana, Laura**
  - Creare una soluzione per mantenere ed eseguire i suggerimenti. | **Martin**
  - Valutare altri progetti comuni e modi per coinvolgere la comunità in progetti condivisi. | **Luciano, Tommaso, Rossana, Michele N., Carlo**
  - Creare un accordo con il Campanile per la futura collaborazione. | **Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. (solo per aggiornamento)**
  - Dividere la comunicazione per i corsi in modo che gli insegnanti partecipano. | **Anna + 1 insegnante per corso -> Tommaso e Alberto per falegnameria, (forse Carlo e Martin per ciclomeccanica, anche se non resp. corsi.)**
  - Guardare la riforma del terzo settore quando rilevante (entro il 31/03/2020) | **Martin, Alberto, Laura**
  - Sviluppare i ruoli e la descrizione (mansionario, rotazione, ore di utenza). | **Martin, Andrea, Alberto, Anna**
  - Gruppo di lavoro democratico (+diminuire influenza di gerarchie inufficiali, aumentare l'inclusione)| **Martin, Rossana, Michele N., Luciano**
  - Tenere in mente i nostri valori durante la riorganizzazione. | **Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. (solo per aggiornamento)**
  - Condivisione delle competenze per combattere le differenze di genere. | Lavorare **tutti** attivamente per evitare una separazione di genere. Tenere il discorso vivo.
  - Gruppo di lavoro per decisioni e come valutiamo decisioni ecc. | **Martin, Laura, Anna, Luciano**
  - Gruppo di lavoro per discutere conflitti e come gestirli. | **Martin, Alberto**
- 

## Verbale

### Esiti Sessione 1

- *Mandare un questionario ai soci regolarmente.*  
**Anna, Rossana, Laura**
- *Creare una soluzione per mantenere ed eseguire i suggerimenti.*  
**Martin**

Intevento di **Luciano**: Prima usavamo una bacheca per questa cosa, potremmo riprendere questa attività. Magari il fatto di avere uno strumento fisico aiuta.

Intervento di **Laura**: Qui forse dovrebbe intervenire anche il direttivo

Intervento di **Paolo**: Sarò di supporto per tutte le attività, ma non parteciperò attivamente a nessuno perchè purtroppo non ho tempo da dedicare ora. Intendo anche non partecipare più alle riunioni del direttivo Cecchi, dò la mia disponibilità per la firma di documenti ecc.

- *Pubblicare i risultati del questionario.*

**Rossana, Laura**

Intervento di **Martin**: Il tutto verrà inserito nel verbale, ma come lo pubblichiamo in altro modo?

Intervento di **Rossana**: Non so se ha senso pubblicare sui social.

Intervento di **Anna**: Secondo me invece ha senso anche sui social e anche sulla bacheca fisica alle OCT.

Intervento di **Michele N.**: Dovremmo forse fare una foto alla bacheca delle OCT e pubblicarla sui social per ricordare che esiste anche questo strumento. Comunicare sui social i risultati, potrebbe invogliare anche chi non ha risposto a farlo.

- *Cercare di creare la possibilita' per altri progetti comuni. (Potrebbe essere accorpato con il gruppi di lavoro sulla valutazione dei progetti?)*

**Luciano, Tommaso, Rossana, Michele N., Carlo**

## Esiti Sessione 2

- *Parlare con il Campanile per decidere come gestire i mesi di chiusura per il Covid-19 durante 2020.*

**Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. solo per aggiornamento**

- *Creare un accordo con il Campanile per la futura collaborazione.*

**Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. solo per aggiornamento**

- *Tenere in mente i nostri valori durante la riorganizzazione.*

**Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. solo per aggiornamento**

## Esiti Sessione 3

- *Creare gruppi di lavoro per valutare gli strumenti che ci servono.*

**Martin, Anna**

- *Controllare il modulo per presentare progetti nuovi e mandarlo dove manca una risposta, con una spiegazione della situazione corrente.*

**Luciano, Tommaso, Rossana, Michele N., Carlo**

- *Sistemare i verbali e farli approvare da tutti presenti prima di pubblicarli.*

**Martin**

- *Valutare la possibilita' di partecipara in bandi o richiedere finanziamenti ordinari.*

**Laura, Rossana, Michele N.**

- *Provare di organizzare corsi in remoto e vendite di bici online.*

**Martin, Carlo**

- *Discutere e decidere come gestire il contributo per 2020 col Campanile. Offrire un aiuto coi pacchi alimentari.*

**Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. solo per aggiornamento**

- *Ritrovare comunicazione e stabilire un accordo per il futuro col Campanile.*  
**Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. solo per aggiornamento**
- *Guardare la situazione commercialista.*  
**Laura**

Intervento di **Martin**: Aggiungerò Giacomo Bellini e Michele Buffa

#### Esiti Sessione 4

- *Guardare le possibilità di automatizzare il lavoro del F.O./B.O.*  
**Martin, Anna**
- *Condivisione delle competenze per combattere le differenze di genere.*  
Lavorare **tutti** attivamente per evitare una separazione di genere.

Intervento di **Alberto**: Forse non ha senso avere un gruppo di lavoro solo su questa tematica, tutti dovremmo fare attenzione a questo aspetto. Potrebbe venire sopperita dalle turnazioni dei ruoli.

Intervento di **Michele N.**: La necessità è concreta, potremmo pensare a delle progettualità più inclusive per le donne (e non solo le aperture per sole donne come hanno fatto altre ciclofficine di Torino).

Intervento di **Tommaso**: Secondo me lo scambio nei ruoli è un po' utopistico nel breve tempo. Le competenze di un artigiano si acquisiscono in anni di esperienza e prima di diventare tutor ci vuole tanto tempo, anche per la sicurezza dei soci.

Intervento di **Laura**: Il problema della differenza di genere sta proprio nel fatto che le donne hanno un carico gestionale forte che non permette di occuparsi di altro.

Intervento di **Luciano**: In realtà ci siamo passati tutti nei ruoli del front e back office. Anche io mi sono occupato di queste cose, Andrea è stato il primo responsabile della contabilità. Il discorso di Tommaso ha senso, se vogliamo una responsabile della falegnameria per esempio dobbiamo trovare una persona già competente. Per quanto riguarda le utenze, ci sono molte donne che partecipano alle nostre attività, compresa quella della falegnameria.

Intervento di **Andrea**: Non penso che ci sia un discorso di genere.

Intervento di **Anna**: Vorrei imparare a fare delle cose, mi piacerebbe partecipare al progetto Precious Plastic ad esempio.

Intervento di **Andrea**: Quello sta a te, se vuoi acquisire nuove competenze noi siamo disponibili.

Intervento di **Luciano**: Dovremmo vederlo più come gap di competenze che come gap di genere.

Intervento di **Carlo**: Forse ha senso mantenere questa tematica tra i valori fondamentali, traducendola anche in attività concrete (tipo scontistica sui corsi per chi fa parte del direttivo per aumentare le competenze di ciascuno).

- *Dividere la comunicazione per i corsi in modo che gli insegnanti partecipano.*  
**Anna** + 1 insegnante per corso -> **Tommaso e Alberto** per falegnameria, **Carlo e Martin** per ciclomeccanica\*\*
- Introdurre ore di utenza per lavoro F.O. per incentivare inclusione.

Intervento di **Laura**: Possiamo estendere questa cosa a tutto lo staff per sviluppare le competenze di ciascuna persona dello staff.

Intervento di **Anna**: Sarebbe da unire questa attività alla turnazione dei ruoli. Chi si occupa di turnare i ruoli, può utilizzare questo strumento per favorire la turnazione.

- *Migliorare l'uso del calendario e far presente che esiste.*  
**Rossana, Laura, Luciano**
- *Guardare la riforma del terzo settore quando rilevante (entro il 31/03/2020)*  
**Martin, Alberto, Laura**
- *Valutare i modi per coinvolgere la comunità' in progetti condivisi.*  
**Luciano, Tommaso, Rossana, Michele N., Carlo**

#### Esiti Sessione 5

- *Costituente rappresentante al prossimo incontro col campanile.*  
**Martin, Andrea, Laura, Luciano, Carlo, Rossana, Michele N. solo per aggiornamento**
- *Sviluppare i ruoli e la descrizione (mansionario).*  
**Martin, Andrea, Alberto, Anna**
- *Decidere per rotazione di ruoli.*  
**Martin, Andrea, Alberto, Anna**

#### Esiti Sessione 6

- *Gruppo di lavoro democratico*  
**Martin, Rossana, Michele N., Luciano**

Intervento di **Laura**: Chi si occupa di stilare lo statuto dovrà tenere in considerazione anche questo.

Intervento di **Michele N.**: Sono disponibile per spiegare la metodologia del consenso per capire come facevamo in passato.

- *Tempo e frequenza riunioni da decidere/provare.*  
**Rossana, Martin**
- *Cerchiamo di essere piu' inclusivi in modo che le gerarchie inufficiali diminuiscono nei processi decisionali. (Forse ha senso accorparlo con il gruppo di lavoro democratico.)*  
**Martin, Laura, Anna**

- *Gruppo di lavoro per decisioni e come valutiamo decisioni ecc. (Forse ha senso accorparlo con il gruppo di lavoro democratico.)*

**Martin, Laura, Anna**

- *Gruppo di lavoro per discutere conflitti e come gestirli.*

**Martin, Alberto**

- *Chi c'è nel direttivo nuovo + gruppo di lavoro per decidere come gestire retribuzione ecc. per direttivo. (Anche se quest'ultimo punto da decidere da tutti)*

Intervento di **Alberto**: Non ha tanto senso che due persone si occupino di queste cose, tutti dovremmo fare parte del direttivo.

Intervento di **Luciano**: Questo è più un punto per la prossima riunione che un gruppo di lavoro.

Intervento di **Carlo**: Penso che bisognerebbe capire, soprattutto per la retribuzione, che budget avremo nel prossimo anno.

## Esiti Sessione 7

- *Gruppo di lavoro per bandi e altre entrate possibili.*

**Laura, Rossana, Michele N.**

- Quando facciamo la prossima riunione?

**Prima settimana di dicembre**, raccogliamo le agende di tutti con Doodle->gruppo calendari.

Intervento di **Carlo**: Ha senso farlo dopo la prossima riunione del Cecchi in modo da essere tutti aggiornati sulla situazione della Casa di Quartiere.