

# Costituente 2020

## *Sessione 5: Ruoli*

---

Data: Domenica 15 nov 2020, 10:00

Presenti: Albi, Andrea, Anna, Carlo, Laura, Luciano, Martin, Michele B., Michele N., Paolo, Rossana, Tommaso

---

### **Riassunto**

Dopo l'incontro col campanile lunedì scorso è stato deciso che loro guarderanno meglio il loro bilancio per poter farci capire cosa sono le loro perdite e dunque come risolveremo la questione dei contributi. Fine giornata oggi sarà deciso il gruppo di lavoro per comunicazione con il Campanile.

Per quanto riguarda i ruoli abbiamo deciso che verrà creato un gruppo di lavoro che valuta i ruoli e le rotazioni che sono idonei per ciascuno di essi. La rotazione di un ruolo sarà tra persone che hanno la capacità e la volontà di prendersi l'incarico. Lo statuto deve essere aggiornato prima del 31 di marzo 2020, quindi cercheremo di guardare queste cose in modo di includere eventuali cambiamenti prima di quella data. Al momento il ruolo di F.O./B.O. ha troppi impegni e sarebbe da guardare come si può alleggerire/redistribuire il lavoro.

---

### **Esiti**

- Costituente rappresenta al prossimo incontro col campanile.
  - Sviluppare i ruoli e la descrizione.
  - Decidere per rotazione di ruoli.
- 

### **Verbale**

Riunione di lunedì scorso con il campanile

**Rossana:** Abbiamo riportato i lavori della costituente, sembravano contenti del processo. Per la questione economica, la situazione è confusa, non hanno un bilancio chiaro. Per la questione affitti sembravano bloccati sull'uso esclusivo, ma non sembravano così negativi sul farci accordo dei mesi di non attività., non era chiaro neanche a loro quanto avessero perso e quanto ci sia da risanare, questo cambierebbe ovviamente a seconda dell'entità del buco.

**Anna:** Io sono arrivata alle 19, si è parlato di riformare anche il direttivo del campanile, si prenderanno due settimane per riflettere: tutte le associazioni dovevano riportare riflessioni su tre punti: che cosa è il Cecchi per noi, ruolo nostro nel luogo, punto più operativo: che cosa decideremo di fare.

**Michele N.:** Un conto è capire rispetto ad un bilancio preventivo, un conto è rispetto al bilancio attuale. La cosa è complicata dal fatto di non sapere le spese. Sulle entrate più o meno si può fare affidamento su quelle stabilizzate. Non essendoci le risorse anche i loro stessi stipendi sono vacillanti. Nel discorso economico si proponeva di fare un bilancio preventivo e poi ragionare insieme su come suddividere questi per fare un bilancio preventivo e poi ragionare insieme su come suddividere questi costi. Ovviamente su tutto questo la parte importantissima è la parte dei costi. La situazione è effettivamente molto complicata per diverse cose non possibili da prevedere e per la difficoltà di gestire presente e passato. E' qualcosa di sentito anche ritornare su accordi di rete e farli sentire come qualcosa di comune.

**Paolo:** Vi condivido il documento con tutti gli accordi di rete del progetto Cecchi Point.

**Michele N.:** E' abbastanza importante che alcuni problemi non... E' importante sapere che o si prendono decisioni importanti oppure è importante sapere che è ciclico che le associazioni prendano il largo perchè entrare nella gestione del centro è dispersivo e genera confusione sulla gestione delle risorse. Bisogna tenere conto che se rientriamo nelle riunioni del centro dobbiamo capire che o facciamo i figuranti oppure significa trovare le risorse insieme. Io qualche idea l'ho sempre avuto, bisogna forse trovare una figura specifica. Però bisogna capire che ci si scontra sempre con questo problema qui.

**Paolo:** Fra due settimane c'è questo secondo incontro, abbiamo pensato che ci sia una rappresentanza di questo gruppo di lavoro e che l'accordo che si prenda la prenda questa nuova costituente. Un'alternativa potrebbe essere quella di Paolo Angeletti, Educadora, che hanno vinto un bando e le officine potrebbero essere partner di questi fondi.

**Michele B.:** Conoscendo altre case del quartiere, mi sembra che la sopravvivenza di un posto di questo tipo che si basa su affitto delle associazioni è precario. L'obiettivo dovrebbe essere la stabilità attraverso l'apertura al territorio e con le attività.

**Paolo:** Corretto, noi quei soldi li prendiamo facendo attività con il quartiere, nel momento in cui non possiamo...

**Anna:** Capisco che questa cosa sia sostanziale, perchè il fatto che le officine siano dentro la casa del quartiere non è casuale, ma più sento che questo chiede con urgenza di capire chi siamo per essere soggetto forte che può intervenire in questo contesto.

**Martin:** L'ultima sessione è dedicata ai esiti di questi sessioni, anche quelle della settimana scorsa, quindi li' possiamo vedere chi vuole partecipare alla comunicazione col campanile ecc.

## Definire l'urgenza dei ruoli

Per le definizioni dei ruoli, Paolo conferma che la scadenza della riscrittura dello Statuto è stata prorogata al 31 marzo.

**Rossana:** Potrebbe avere senso strutturare i ruoli delle officine, potrebbe essere efficace nel post costituente creare mini gruppi più operativi su determinati ruoli che rendano tutto concreto.

**Martin:** Anche io penso che sia giusto creare gruppi di lavoro.

**Anna:** Il discorso però deve anche andare sulla retribuzione, sulla rotazione dei ruoli e sulla responsabilità.

**Paolo:** Ogni ruolo che ho messo in lista ha un suo mansionario. A modello economico abbiamo stabilito un montare di ore a budget e non a consuntivo. Un ruolo fisso, tipo FO, avrà già un monte ore deciso.

**Anna:** Quello che abbiamo fatto noi è stato rendere i ruoli piuttosto intercambiabili.

**Paolo:** Come spunto di cambiamento radicale, noi abbiamo sempre lavorato per dipartimenti (ciclofficina, sartoria...). Potrebbe essere interessante avere invece un responsabile apertura, che si occupa di gestire tutto quello che gira intorno all'apertura, che risponde di qualsiasi problema.

**Martin:** Se dobbiamo riscrivere lo statuto per marzo, non è il caso di cambiare a gennaio e ricambiare di nuovo subito a marzo.

**Andrea:** A proposito del lavoro sui ruoli, visto che abbiamo un'ora di discussione sui temi per poi creare gruppi di lavoro più operativi. Penso che non serva tanto definire che cosa vogliamo fare perché non abbiamo ancora idea di quanto tempo possiamo metterci e di cosa faremo. Forse più utile dire pensieri su come è andata fino ad adesso.

**Martin:** Ovviamente definendo i gruppi di lavoro. Abbiamo parlato della possibilità di fare una rotazione sui ruoli, sarebbe da decidere come fare questa **rotazione dei ruoli**.

**Andrea:** Secondo me sì, è possibile, magari il gruppo di lavoro che si occuperà di questa questione si occuperà anche di decidere come ruotare.

**Rossana:** potrebbe essere una bella idea soprattutto per i ruoli pesanti di dare una copertura tutto l'anno, però ci deve essere la possibilità di dire che cosa non si vuole fare. Es: comunicazione su fb, oppure responsabile della ciclofficina. La rotazione va pensata bene.

**Martin:** Credo che non vogliamo far sì che la gente non si senta a suo agio con i ruoli, anche se ci si deve sforzare di fare anche altro.

**Alberto:** Potrebbe diventare macchinoso il passaggio da un ruolo ad un altro, per esempio quelli che prevedono alcune competenze e quindi si dovrebbe fare un passaggio di consegna che potrebbe essere più complicato.

**Michele N.:** Proporrei di provare a capire con momento di scambio, cercando di capire sui nuovi se c'è qualcuno che si vuole occupare di questioni specifiche, ad es. il Campanile. Considerando che forse non serve una sola persona per gestire un unico ruolo, senza pretendere di riformare fin da subito i ruoli ma cercando di avere una discussione interna.

**Michele B.:** Per esperienza mi sembra che una rotazione dei ruoli sia un po' rischiosa, prendere un ruolo per qualche anno significa che quel compito te lo prendi un po' in carico e significa che venga

operato in modo corretto. Io sto provando ad avvicinarmi a officine, non ho ben chiaro tutto il dispositivo ma non avere ruoli definiti potrebbe essere rischioso.

**Anna:** Per il discorso che abbiamo fatto sul non essere indispensabili, potrebbe non essere gli unici responsabili su un solo ruolo. Secondo me dobbiamo andare nel concreto sulle nostre esperienze, non dobbiamo riformare ora le officine, se le attività sono quelle alcune cose non cambierà molto il carico di lavoro. Quello che so adesso è che non sono più a mio agio su come ha funzionato fino ad ora, il carico di lavoro non giustifica la paga oraria a sei euro, piuttosto lo farei come volontaria. Quindi credo che sia importante ridiscutere queste questioni prima.

**Tommaso:** Io sono d'accordissimo sulla rotazione dei ruoli a patto che si deve essere liberi di dire che alcune cose non sono nelle nostre corde. Per la questione dei due anni sul ruolo, mi sembra che sia complicato perchè molti di noi non hanno certezze sul futuro, potrebbe essere una soluzione avere più persone che hanno competenza sui ruoli.

**Andrea:** Per la rotazione, dove possibile, per esempio si può pensare che il FO deve essere fatto un turno a testa al mese, ad esempio. Bisogna forse decidere come prendere decisioni, penso sia quasi imprescindibile capire come voler gestire come prendere decisioni (es: riunione del lunedì, oppure direttivo forte).

**Michele:** La precarietà è data dalla questione economica, se alcuni ruoli vengono pagati meglio potrebbe essere più stabile. Forse bisogna capire i ruoli, e la forma organizzativa che decidiamo di avere, e anche la frequenza con cui vogliamo trovarci. Anche capire se vogliamo creare una forma più professionale oppure un modello associativo più morbido e semplificato. Oppure anche quanta presenza si può offrire alle officine.

**Paolo:** Altri due spunti, perchè lavorare su quello che è stato non è funzionale, lavorare con nuove teste può essere efficace per pensare al futuro. Si può pensare a spazi di gestione: trovarsi per esempio il lunedì poteva essere funzionale per prendere decisioni ma anche per scrivere bandi insieme o fare i lavori. Concetto di spazio gestionale. Responsabile delle aperture diviso con responsabile degli spazi, che ha competenze su materiali e laboratori.